



CE.SVI.TE.M. ONLUS
C.F. 90022130273

**RELAZIONE DESCRITTIVA DELLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI REALIZZATE
CON LA QUOTA DEL 5 PER MILLE DELL'IRPEF
ANNO FINANZIARIO 2019**

1. Progetto sensibilizzazione/comunicazione

Totale speso			€ 7.446,11
a. Aggiornamento sito web e Social Network		€ 1.091,75	
1. Risorse umane	€ 1.091,75		
Stipendi	€ 847,85		
Contributi su stipendi	€ 243,90		
b. Informazione e comunicazione - Il Girotondo		€ 4.159,05	
1. Risorse umane	€ 2.893,05		
Stipendi	€ 2.247,17		
Contributi su stipendi	€ 645,88		
3. Acquisto beni e servizi	€ 1.266,00		
Spese spedizione	€ 329,50		
Spese tipografiche	€ 936,50		
c. Allestimento di stand informativi		€ 2.195,31	
1. Risorse umane	€ 2.095,31		
Stipendi	€ 1.627,29		
Contributi su stipendi	€ 468,02		
3. Acquisto beni e servizi	€ 100,00		
Canone fotocopiatrice	€ 100,00		

a. Aggiornamento sito web e Social Network

Nel corso dell'anno 2021 sono state pubblicate 3 nuove pagine (portando il totale delle pagine *on line* a 640 + 563 *news*). Al 31 dicembre 2021 si erano registrati 8.543 accessi e 32.755 sono state le pagine visitate.

La pagina *Facebook* dell'associazione al 31 dicembre 2021 contava 1.284 *follower* e nel corso dell'anno sono stati pubblicati 45 nuovi *post* (6.023 persone raggiunte).

b. Informazione e comunicazione - Il Girotondo

Pubblicazione e spedizione di un numero della rivista associativa *Il Girotondo* (n°1/2021 - ottobre 2021 - tiratura 1.400 copie), inviata gratuitamente (a sostenitori, soci, associazioni, istituzioni, *partner*, ecc.) o distribuita in occasione di eventi, incontri, *stand* informativi.

c. Allestimento di stand informativi

Allestimento di 3 *stand* informativi per promuovere le attività dell'associazione nell'ambito dei seguenti eventi locali:

- "*Mercatino della Fantasia*", organizzato a Mirano il 12/12/2021 dalla Confcommercio del Miranese in collaborazione con la locale amministrazione comunale;
- "*Tutti in piazza con le associazioni di volontariato del miranese*", organizzato il 03/04/2022 dalle Associazioni della Consulta per l'Assistenza e la Sanità in sinergia con l'Amministrazione comunale di Mirano nell'ambito della XXI

edizione del “*Festival del volontariato*”. In programma diversi incontri, concerti e laboratori, realizzati tra febbraio e aprile, che sono culminati con la festa del volontariato in piazza, domenica 3 aprile, per rendere visibile l’azione quotidiana, generosa, instancabile e tenace che le Associazioni svolgono a favore della comunità.

- “*Fiori a Mirano. Non solo rose*”, organizzato il 25 aprile 2022 dalla locale Pro Loco in collaborazione con il Comune di Mirano. Questo evento, giunto alla XLII edizione, costituisce la più longeva festa dei fiori dell’entroterra veneziano, dedicata al piacere del giardinaggio, alla conoscenza delle piante e della loro cura, alla ricerca delle novità dell’arredo da esterno.

2. Progetto Socio-Educativo Reddito Inclusione Attiva – R.I.A.

Totale speso		€ 6.711,13
1. Risorse umane	€ 6.711,13	
Stipendi	€ 5.211,60	
Contributi su stipendi	€ 1.499,53	

Accompagnamento e tutoraggio delle risorse umane coinvolte in 3 “progetti socio-educativi individuali” attivati, nell’ambito della sperimentazione del RIA (Reddito di Inclusione Attiva), in sinergia con il Servizio Interventi Sociali del Comune di Mirano. Tali progetti erano finalizzati alla valorizzazione delle competenze, sviluppando la partecipazione attiva dei 3 beneficiari al percorso di autonomia e/o reinserimento sociale che li riguardava. In particolare: 1 beneficiaria è stata coinvolta nelle attività di riordino del vestiario esposto al Bazar dell’usato “Di mano in mano”, gestito dall’associazione; 1 beneficiaria in attività di pulizia e sanificazione del Bazar; 1 beneficiario in attività di archiviazione/lavori d’ufficio, nonché di supporto al Bazar dell’usato (es. controllo oggettistica, giocattoli e piccoli elettrodomestici confluiti settimanalmente al Bazar).

3. Progetto “Accoglienza”

Totale speso		€ 1.700,57
1. Risorse umane	€ 1.700,57	
Stipendi	€ 1.320,62	
Contributi su stipendi	€ 379,95	

Nell’ambito del Progetto Accoglienza, promosso da Caritas miranese in sinergia con il Ce.Svi.Te.M. presso l’unità immobiliare ubicata a Mirano in via Zinelli 3, concessa in locazione al Ce.Svi.Te.M. dall’I.P.A.B. - Centro di servizi alla persona “Luigi Mariutto” e destinata all’accoglienza di persone disagiate, svolgimento di attività di vigilanza/monitoraggio sul corretto uso dell’immobile e il rispetto degli spazi assegnati agli ospiti. In particolare nel 2021-2022 è stato ospitato un nucleo familiare di 4 persone di nazionalità nigeriana.

4. Progetto Farmaci Ospedale di Marrere

Totale speso		€ 1.600,00
1. Risorse umane	€ 1.600,00	
Stipendi	€ 1.600,00	

Continua il progetto di approvvigionamento farmaci per l’Ospedale Generale di Marrere in Mozambico. Suor Maria Pedron, (con la quale il Ce.Svi.Te.M. già in passato ha fattivamente collaborato nell’ambito di progetti sanitari in Mozambico) missionaria Comboniana e infermiera nel reparto di cardiologia dell’Ospedale è costretta a procurare, con le carenti risorse della Missione Comboniana di Nampula o attraverso donazioni, i farmaci necessari ai pazienti che altrimenti non potrebbero permettersi le terapie prescritte proprio perché la Farmacia dell’Ospedale, che eroga i farmaci distribuiti dal Governo dietro pagamento di una specie di *ticket*, è spesso sguarnita. Il Ce.Svi.te.M. ha fornito, su richiesta di Suor Maria, farmaci betabloccanti per il trattamento dell’ipertensione e dell’insufficienza cardiaca, nonché diuretici e farmaci per il trattamento dell’osteoporosi.

5. Progetto “Servizio Civile Universale”

Totale speso		€ 1.445,38
1. Risorse umane	€ 1.445,38	

Stipendi	€ 1.122,18	
Contributi su stipendi	€ 323,20	

Il presidente del Ce.Svi.Te.M. ha partecipato a una riunione di coprogettazione da remoto, in sinergia con il CIPSI e con altre associazioni aderenti al coordinamento, di iniziative per l'impiego di operatori volontari in Servizio Civile Universale (SCU) da presentare nel bando SCU 2022.

Il Ce.Svi.Te.M. ha inoltre partecipato ai colloqui per la selezione dei candidati per il progetto "La nostra agenda 2030 II: promuovere comunità inclusive" (di cui il CIPSI era l'ente proponente e IfP, GMA, Ce.Svi.Te.M. gli enti attuatori), rientrante nel programma "Educare alla cittadinanza globale e alla Pace per difendere la Patria II" (che comprendeva 12 progetti). Ce.Svi.Te.M. ha partecipato ai colloqui da remoto.

6. Progetto "ParteCipiAmo in ReTe"

Totale speso		€ 777,90
1. Risorse umane	€ 777,90	
Stipendi	€ 604,11	
Contributi su stipendi	€ 173,79	

Nel mese di febbraio 2022 il Ce.Svi.Te.M. ha partecipato alla coprogettazione, in sinergia con altri 12 *partner*, del progetto "ParteCipiAmo in ReTe - Pace, Cittadinanza Attiva in Territori Resilienti", presentato all'AICS il 01/03/2022 dal Ce.Svi.Te.M. (capofila) nell'ambito del "Bando 2021 per la concessione di contributi a Iniziative di sensibilizzazione ed educazione alla cittadinanza globale proposte da Enti territoriali e Organizzazioni della Società Civile e soggetti senza finalità di lucro" (Lotto 2). Il progetto (che coinvolge le regioni Veneto, Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Molise, Sicilia) si propone di contribuire allo sviluppo e al rafforzamento di una concezione di "cittadinanza" intesa come appartenenza alla comunità globale, concorrendo in modo pragmatico al cambiamento individuale e collettivo per la creazione di un mondo più sostenibile e giusto. L'obiettivo specifico è quello di promuovere su tutto il territorio nazionale l'aumento del capitale sociale dei giovani mediante percorsi di *service learning* che vedano il pieno coinvolgimento di tutti gli attori della formazione formale e informale ed educino alla cittadinanza passando all'esecuzione di progetti che permettano processi di sviluppo di comunità o di riferimento al livello nazionale.

7. Progetto "Cuidar"

Totale speso		€ 777,90
1. Risorse umane	€ 777,90	
Stipendi	€ 604,11	
Contributi su stipendi	€ 173,79	

Progettazione, in sinergia con il personale della sede peruviana del Ce.Svi.Te.M., nonché di 15 organizzazioni sociali di base (*Clubes de Madres*) e 1 istituzione educativa, del progetto "Cuidar: favorire un'educazione efficace, equa e sostenibile ai bambini peruviani in un contesto familiare più protetto". Il progetto, presentato alla Chiesa Valdese il 25/01/2022, ha come obiettivi specifici quelli di ampliare la copertura dell'apprendimento ibrido (che combina l'educazione in presenza e a distanza) dei bambini in 4 distretti urbani di Trujillo (La Esperanza, El Porvenir, Florencia de Mora, Moche) e di ridurre la violenza contro le loro madri. A tal fine sono previste le seguenti attività a favore di 400 bambini (di età compresa tra i 6 e i 12 anni) e 200 donne:

- per gli alunni: 720 ore di lezioni virtuali mediante Piattaforma Zoom per la realizzazione di laboratori per lo sviluppo di competenze trasversali (*soft skills*), tenuti da 4 insegnanti; donazione di 80 *tablet*;
- per le donne: 32 *workshop* (per un totale di 64 ore di sensibilizzazione sui valori dell'uguaglianza, del rispetto e del diritto a una vita libera dalla violenza) e 1 sportello virtuale di sostegno psicologico-legale, con il coinvolgimento di 1 psicologa e 1 avvocatessa; realizzazione di 4 sessioni teatrali psicoterapeutiche, di cui 3 virtuali e 1 in presenza (per un totale di 16 ore di lezione e il coinvolgimento di 1 insegnante di arte scenica).

8. Progetto "Crescemos"

Totale speso		€ 633,90
1. Risorse umane	€ 633,90	

Stipendi	€ 604,11	
Contributi su stipendi	€ 29,79	

Progettazione, in sinergia con la sede mozambicana del Ce.Svi.Te.M. e con le controparti locali (CEDES e 6 istituzioni scolastiche), del progetto "CRESCEMOS: promuovere un'educazione inclusiva di qualità in strutture scolastiche nella periferia di Maputo". La città di Maputo comprende 7 distretti, 3 dei quali (Nlhamankulu, KaMaxaqueni, KaMavota) sono oggetto del presente intervento e rappresentano più del 60% della popolazione dell'intera città. Il distretto di KaMavota sorge intorno alla discarica di Hulene, mentre i distretti di Nlhamankulu e KaMaxaqueni sono quelli a più alta densità abitativa di tutta Maputo, con più di 16.000 abitanti per kmq, a fronte di una media di 3.245. Le fonti prevalenti di reddito sono legate al settore dei servizi informali e la fiducia nella scuola come strumento di promozione sociale e di emancipazione è bassa. L'abbandono scolastico è alto, particolarmente tra i minori provenienti da famiglie vulnerabili o con problemi di apprendimento e disabilità. L'abbandono però è anche dovuto a una bassa qualità del servizio offerto dalle scuole.

Il progetto, presentato alla Chiesa Valdese il 20/01/2022, si propone l'obiettivo di rafforzare l'accesso a un'offerta educativa inclusiva di qualità per gli alunni della scuola primaria completa o EPC (aventi un'età compresa tra i 6 e i 12 anni, ma in molti casi anche oltre i 14), con particolare attenzione alle bambine, nonché ai minori con difficoltà di apprendimento e vulnerabili iscritti in 6 scuole ubicate nei distretti di Nlhamankulu, KaMaxaqueni e KaMavota, rafforzando le istituzioni competenti e la partecipazione comunitaria. Le scuole primarie coinvolte hanno un totale di 9.604 alunni e 175 insegnanti. Per conseguire l'obiettivo progettuale, sono previste le seguenti attività:

- realizzazione di corsi di formazione rivolti a 80 insegnanti (per un totale di 288 ore di formazione, ossia 48 ore per ciascuna scuola), per rafforzare le loro competenze e garantire un metodo operativo di recupero e integrazione sociale, sensibile al genere, alla disabilità, alle diversità e alla cultura dello sviluppo sostenibile;
- realizzazione di laboratori psicopedagogici in orario extra-scolastico (indirizzati a 500 alunni selezionati) e sostegno in aula, come strumento per il recupero scolastico e l'inclusione, con il coinvolgimento anche di 12 tirocinanti (2 per scuola) della Facoltà di Educazione e Psicologia dell'Università Pedagogica di Maputo;
- realizzazione di campagne di informazione in materia igienico-sanitaria e distribuzione di *kit* (500 alimentari, 300 *dignity kit*, nonché 3 dozzine di distributori d'acqua e prodotti igienico-sanitari per le 6 scuole).

Spese struttura

Il 25% della quota del 5 per mille 2019 pari a € 7.030,97 è stato utilizzato per la gestione delle spese di struttura come di seguito in dettaglio

Totale speso		€ 7.030,97
1. Risorse umane	€ 5.416,54	
Stipendi	€ 4.687,97	
Contributi su stipendi	€ 728,57	
2. Costi di funzionamento	€ 797,47	
Energia elettrica	€ 275,73	
Spese telefoniche	€ 103,74	
Spese riscaldamento	€ 398,00	
Spese rifornimento carburanti	€ 20,00	
3. Acquisto beni e servizi	€ 816,96	
Servizi di consulenza del lavoro	€ 816,96	

Mirano, 14 settembre 2022

Il rappresentante legale
Simone Naletto